



## Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Enna

### Relazione annuale RPCT per l'anno 2022

La presente relazione è redatta dall'Avv. Maria Pia Aria, consigliere dell'Ordine e Responsabile Unico della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza nominato con delibera del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Enna del 29/01/2020.

#### INDICE

SEZIONE 1 ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE.

SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT.

SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

3.1 Sintesi dell'attuazione delle misure generali

3.2 Codice di comportamento

3.3 Rotazione del personale

**3.4. Trasferimento d'ufficio**

3.5 Misure in materia di conflitto di interessi

3.6 Whistleblowing.

3.7 Formazione

3.8 Trasparenza

3.9 Pantouflage

3.10 Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna

3.11 Patti di integrità

3.12 Rapporti con i portatori di interessi particolari

3.13 Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali

SEZIONE 4 RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE.

Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche .

SEZIONE 5 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO.

SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI.

SEZIONE 7 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

SEZIONE 8 CONSIDERAZIONI GENERALI .

## SEZIONE 9 MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE

9.1 Misure specifiche di controllo

9.2 Misure specifiche di trasparenza

9.3 Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento

9.4 Misure specifiche di regolamentazione

9.5 Misure specifiche di semplificazione

9.6 Misure specifiche di formazione

9.7 Misure specifiche di rotazione

9.8 Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi

**Considerazioni conclusive**

## SEZIONE 1 ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

Codice fiscale Amministrazione: 80003880863

Denominazione Amministrazione: ORDINE DEGLI AVVOCATI DI ENNA

Tipologia di amministrazione: Ordine Professionale

Regione di appartenenza: Sicilia

Classe dipendenti: 1

Numero totale Dirigenti: 0

Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali: 0

## SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT

Nome RPCT: MARIA PIA

Cognome RPCT: ARIA

Qualifica: Consigliere

Posizione occupata: responsabile rpct

Data inizio incarico di RPCT: nominato con delibera del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Enna del 29/01/2020

RPC svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza.

## SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali per l'anno di riferimento del PTPCT.

### 3.1 Sintesi dell'attuazione delle misure generali

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella seguente modalità:

<b>Misure generali</b>	<b>Pianificata</b>	<b>Attuata</b>
Codice di comportamento	no	no
Rotazione ordinaria del personale	No	No
Rotazione straordinaria del personale	No	No
Inconferibilità - incompatibilità	no	no
Incarichi extraistituzionali	no	no
Whistleblowing	Si	no
Formazione	Si	No
Trasparenza	Si	Si

Svolgimento attività successiva cessazione lavoro – pantouflage

No No

Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna

No No

Patti di integrità	No	No
Rapporti con portatori di interessi particolari	No	No

Per quanto riguarda le misure non attuate si evidenzia che le stesse sono state avviate e sono attualmente in corso di adozione.

### **3.2 Codice di comportamento**

Non è stato adottato il codice di comportamento.

### **3.3 Rotazione del personale**

Il Consiglio occupa un solo dipendente, pertanto non è stata programmata la rotazione del personale dipendente.

### **3.4 Trasferimento d'ufficio**

In presenza di un unico dipendente tale misura non è adottabile.

### **3.5 Misure in materia di conflitto di interessi, inconfiribilità, incompatibilità, incarichi extra-istituzionali**

Nessuna misura è stata adottata, non avendo il Consiglio impiegati con ruoli dirigenziali.

### **3.6 Whistleblowing**

Nell'anno di riferimento del PTPCT stati adottati gli interventi idonei a garantire l'adozione della misura "Whistleblowing", in particolare le segnalazioni possono essere inoltrate tramite: Documento cartaceo. In merito al sistema di tutela del dipendente che segnala gli illeciti, si riporta il seguente giudizio: la tutela del dipendente è assicurata al massimo grado avendo quale unico referente il rpct ed in caso di incompatibilità il Presidente del COA.

### **3.7 Formazione**

La misura "Formazione", pur essendo stata programmata nel PTPCT, non è stata ancora attuata. in particolare: la misura è attualmente in corso di adozione

### **3.8 Trasparenza**

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati con periodicità semestrale. L'amministrazione sta realizzando l'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente". Il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente", non traccia il numero delle visite. Nell'anno di riferimento del PTPCT non sono pervenute richieste di accesso civico "semplice" non sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato".

In merito al livello di adempimento degli obblighi di trasparenza, si formula il seguente giudizio: il livello di adempimento rispetta la natura e le dimensioni dell'ente.

### **3.9 Pantouflage**

La misura "Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro" è stata programmata nel PTPCT; non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e

continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni: l'attività svolta dai consiglieri e dal personale dipendente non si presta ad un utilizzo indebito alla fine del mandato o del rapporto.

### **3.10 Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna**

La misura “Commissioni, assegnazioni di uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro le PA” non è stata programmata nel PTPCT non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni: il rpct monitora costantemente lo status dei consiglieri e del personale.

### **3.11 Patti di integrità**

La misura “Patti di Integrità” non è stata programmata nel PTPCT, non si prevede di realizzare interventi in materia stante la natura dell’ente.

### **3.12 Rapporti con i portatori di interessi particolari**

La misura “Rapporti con i portatori di interessi particolari” non è stata programmata nel PTPCT non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa.

### **3.13 Considerazioni conclusive sull’attuazione delle misure generali**

Il complesso delle misure attuate ha avuto un effetto (diretto o indiretto):

- neutrale sulla qualità dei servizi;
- neutrale sull'efficienza dei servizi (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi);
- neutrale sul funzionamento dell'amministrazione (es. in termini di semplificazione/snellimento delle procedure);
- neutrale sulla diffusione della cultura della legalità;
- neutrale sulle relazioni con i cittadini;
- neutrale sulla natura e l'attività dell'ente che non risente di problematiche relative alla corruzione.

## **SEZIONE 4 RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE**

Non sono state attuate misure specifiche per l’anno di riferimento del PTPCT.

## **SEZIONE 5 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO**

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT, non sono pervenute segnalazioni per eventi corruttivi. Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l’organizzazione i seguenti effetti:

- la consapevolezza del fenomeno corruttivo è rimasta invariata in ragione della natura dell'ente e le dimensioni rendono costante e limitato il pericolo;
- la capacità di individuare e far emergere situazioni di rischio corruttivo e di intervenire con adeguati rimedi è rimasta invariata anche se vi sono stati mutamenti nella consiliatura;
- la reputazione dell'ente è rimasta invariata in ragione di l'Ordine professionale gode costantemente della fiducia dei suoi iscritti.

## **SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI**

Nell'anno di riferimento del PTPCT esame non ci sono state denunce, riguardanti eventi corruttivi, a carico del dipendente; non sono stati conclusi con provvedimento non definitivo, procedimenti penali a carico del dipendente.

## **SEZIONE 7 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI**

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili ad eventi corruttivi a carico del dipendente.

## **SEZIONE 8 CONSIDERAZIONI GENERALI**

Si ritiene che lo stato di attuazione del PTPCT sia buono per le seguenti ragioni: le uniche deficienze derivano nella tempestività della pubblicazione dei dati rimessi all'attività gratuita e volontaria dei consiglieri. Si ritiene che l'idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita attraverso una valutazione sintetica) con particolare riferimento alle misure previste nel Piano e attuate sia idoneo, per le seguenti ragioni: la ordinarietà delle operazioni dell'ente consentono un controllo semplice ma efficace.

Si ritiene che l'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio (definito attraverso una valutazione sintetica) sia stato idoneo, per le seguenti ragioni: per le dimensioni e l'attività dell'ente il ruolo del rpct è ordinario.

## **SEZIONE 9 MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE**

Non sono state adottate singole misure specifiche.

### **9.1 Misure specifiche di controllo**

Di seguito si fornisce il dettaglio del monitoraggio per ogni singola misura di controllo svolta:

*Area di rischio: A. Concorsi e prove selettive*

Nessuna misura adottata, non avendo il Consiglio indetti concorsi o prove selettive

*Area di rischio: E. Incarichi e nomine*

Nessuna misura adottata, avendo il Consiglio, con delibera consiliare, provveduto ad incarichi e nomine solo in organismi istituzionali.

*Area di rischio: L. Formazione professionale continua*

Denominazione misura: validazione del consiglio con delibera consiliare

*Area di rischio: M. Rilascio di pareri di congruità*

Denominazione misura: raffronto tabelle professionali ed approvazione in consiglio

*Area di rischio: N. Indicazione di professionisti per l'affidamento di incarichi specifici*

Denominazione misura: vaglio requisiti attitudinali ed approvazione in consiglio

### **9.2 Misure specifiche di trasparenza**

Non sono state programmate misure specifiche di trasparenza.

### **9.3 Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento**

Non sono state programmate misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento.

#### **9.4 Misure specifiche di regolamentazione**

Non sono state programmate misure specifiche di regolamentazione.

#### **9.5 Misure specifiche di semplificazione**

Non sono state programmate misure specifiche di semplificazione.

#### **9.6 Misure specifiche di formazione**

Non sono state programmate misure specifiche di formazione.

#### **9.7 Misure specifiche di rotazione**

Non sono state programmate misure specifiche di rotazione.

#### **9.8 Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi**

Non sono state programmate misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi.

\*\*\*\*\*

### **Considerazioni conclusive**

Dal monitoraggio effettuato al fine di verificare la sostenibilità e congruità delle misure, generali e specifiche, individuate nel Ptpct 2020-2022, nonché dalle verifiche effettuate in relazione alle misure poste in essere, non sono emersi nel corso dell'anno 2020, nel corso dell'anno 2021 e nel corso dell'anno 2022, sino alla data di redazione della presente relazione, eventi corruttivi con riferimento a quelle che sono state individuate come aree a rischio specifiche.

Allo stesso tempo, non sono pervenute segnalazioni e comunicazioni di comportamenti relativi a potenziali o reali fenomeni corruttivi (c.d. whistleblowing), né sono stati individuati casi di pantouflage.

In linea con l'obiettivo di evitare fenomeni corruttivi, al momento della consegna di cuna copia del piano di corruzione al dipendente del COA, si è provveduto all'esame congiunto del piano; mentre a causa dell'emergenza sanitaria nel corso del 2020 e del 2021, non è stato possibile erogare la formazione con incontri periodici organizzati in materia di anticorruzione e trasparenza.

Per quanto concerne la trasparenza, nel corso del 2022 è stato aggiornato il web-site istituzionale, implementando lo stesso con riferimento ai principali adempimenti normativi.

Non è stato ritenuto in considerazione delle ridotte dimensioni del Consiglio e del numero limitato dei dipendenti, uno solo, di adottare all'interno del Consiglio uno specifico codice di comportamento.

Enna, 3 gennaio 2022

Avv. Maria Pia Aria